

NR REG CE 3/2023
IESIRI

INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE
MARIUS NASTA
BUCUREȘTI, ȘOS. VIILOR NR. 90, SECTOR 5
REGISTRATURĂ
INTRARE Nr. 1028
Anul 2023 Luna 01 Ziua 16

ANMCS
INSTRUMENTE DE ACREDITARE
INSTRUMENTE DE ACREDITARE
INSTRUMENTE DE ACREDITARE

ANUAR ETIC 2022
Institutul de Pneumoftiziologie Marius Nasta - Bucuresti

Nr crt	Tipul și numărul documentului (Aviz/Hotarare)	Prezentarea spetei în cauză	Modalitatea de soluționare a spetei în cauză	Motivatia deciziei respective (baza legală, regulamente de organizare și funcționare, codul de conduită profesională etc.)	Observatii
1	Hotarare	Sesizare privind modul de internare, evaluare și tipul de intervenție chirurgicală efectuată unui pacient	Consiliul etic a recomandat stabilirea și revizuirea unor protocoale operatorii în funcție de situațiile nou aparute	Regulament Intern	Indicatia de internare a fost justificata, programul operator a fost stabilit de un colectiv chirurgical, indicatia chirurgicala a fost indreptatita
2	Hotarare	Sesizare scrisă referitoare la o situație dintr-un compartiment al spitalului	Speta în cauză nu face obiectul discuției în Consiliu Etic	Regulament de Organizare și Funcționare	fara legatura cu Consiliu Etic
3	Hotarare	Sesizare scrisă efectuată de un medic referitoare la atitudinea unui coleg medic în legătură cu ocuparea locurilor de parcare din curtea Institutului	S-a recomandat reînformarea angajaților privind parcarile din Institut	Regulament de Organizare și Funcționare Regulament Intern	Sesizarea s-a datorat și atitudinii necolegiale a unui medic
4	Hotarare	Sesizare scrisă a unei doamne registrator medical la adresa unui domn asistent medical referitoare la folosirea de către acesta a unui ton ridicat într-o conversație	Consiliu Etic a recomandat folosirea unui mod de comunicare calm care să nu declanșeze stări de disconfort sau conflictuale la locul de muncă	Codul de conduită profesională	Se apreciaza utila organizarea unor cursuri de comunicare
5	Hotarare	Reclamație a unui pacient la adresa unui asistent medical	Consiliul Etic apreciaza că fiind neîntemeiată reclamația	Codul de conduită profesională	Circumstanțele descrise în sesizare au fost într-un context emoțional. Din păcate nu este prima dată când personalul se confruntă cu toleranță foarte scăzută a pacienților, care pot fi uneori agresivi
6	Hotarare	Sesizare scrisă a unei angajate dintr-un dispensar TB privind comportamentul medicului coordonator față de personalul din subordine	S-a recomandat alegerea unui mod de comunicare deschis, calm, explicativ. Medicul coordonator a participat la un curs de comunicare organizat de Asociația Pacienților	Regulament intern	Organizarea unor întâlniri de lucru ar putea fi de un real folos în medierea situațiilor conflictuale. Este important de menționat că situația se datorează și suprasolicitației personalului cât și lipsei de personal

7	Hotarare	Reanalizare a sesizarii efectuate de un medic referitoare la atitudinea altui coleg medic in legatura cu ocuparea locurilor de parcare din curtea Institutului	Atitudinea colegului medic a fost necolegiala, iar aceasta poate fi incadrata ca abatere in cadrul art 10 punctul 1 din Codul de etica si integritate al salariatilor din IPMN	Codul de conduita profesionala	Ar fi util un punct de vedere din partea conducerii Institutului privind imposibilitatea retinerii locurilor de parcare de catre personalul medical al Institutului in nume personal
8	Hotarare	Reclamatie efectuata de un apartinator al unei paciente din sectia de Chirurgie cu privire la atitudinea si afirmatiile medicului chirurg curant, punand la indoiala in acelasi timp manevrele medicale efectuate	Procedurile medicale au fost corect efectuate. Consiliul de etica nu considera ca este vorba de o abatere care ar putea fi dovedita din partea medicului chirurg	Regulamentul intern	Trebuie avut in vedere ca poate fi vorba de o perceptie gresita a pacientei si s-a recomandat medicului chirurg sa fie atent la modul de exprimare si nivelul de limbaj utilizat in comunicarea cu pacientul.
9	Hotarare	Reanalizare a sesizarii scrise a unei angajate dintr-un dispensar TB privind comportamentul medicului coordonator fata de personalul din subordine	Consiliul etic recomanda folosirea unui mod de comunicare deschis cu explicatii catre personal ca problemele aparute la serviciu trebuie rezolvate chiar si in conditiile lipsei temporare de personal	Regulamentul intern	Organizarea unor intalniri de lucru, eventual in prezenta conducerii Institutului ar putea fi de un real folos in medierea situatiilor conflictuale. Este important de mentionat ca situatia se datoreaza si suprasolicitarii personalului cat si lipsei de personal
10	Aviz	Aprobarea Regulamentului Intern al Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	Aviz favorabil	Regulament de Organizare si functionare	aprobat

Aprobat,
Manager

Avizat,
Presedinte al Consiliului Etic

Intocmit,
Secretar al Consiliului Etic